



เพราะเรามีเป้าหมายสู่ “ความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน”  
กรมชลประทานจึงต้องมุ่งบริหารจัดการองค์ความรู้ พัฒนาเครือข่ายและศูนย์กลางการ  
เรียนรู้โดยใช้วิธีการและเทคโนโลยีที่เหมาะสม

ในการพัฒนากรมชลประทานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สู่ความเป็นเลิศดังหวังของ  
ทุกคนนั้น ต้องเริ่มที่การพัฒนาตนเองของทุก ๆ คนให้มีใจของ คุณธรรมและความเสมอภาค  
เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รักองค์กร ทำงานเป็นทีม รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น แลกเปลี่ยน  
ความรู้และถ่ายทอดความรู้แก่กันและกัน

## ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหา สู่การจัดการ ความรู้

ในฐานะ **Chief Knowledge Officer** หรือ **CKO** ของกรมชลประทาน ผมให้ความสำคัญในการจัดการความรู้ เพราะเป็นเครื่องมือที่สำคัญต่อการพัฒนาคน พัฒนาการ  
ทำงาน และพัฒนาองค์กร และผมพร้อมที่จะให้การสนับสนุนปัจจัยแห่งความสำเร็จของ  
การจัดการความรู้ในทุก ๆ เรื่อง ทั้งการสนับสนุนให้ผู้บริหารงานทุกระดับเห็นความ  
สำคัญและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การคิด การวิเคราะห์เพื่อพัฒนางาน  
หรือแสวงหาปัญหาที่เกิดขึ้นในกระบวนการทำงานในความรับผิดชอบ ที่ทุกสำนัก/กอง  
และทุกหน่วยงานจัดทำขึ้น นำมาร่วมกันคิด ร่วมกันพัฒนาหรือแก้ไขปัญหานั้นจนสำเร็จผล  
ได้เป็นองค์ความรู้ใหม่ ๆ จากความสำเร็จในการปฏิบัติงานเหล่านั้น นำมาสู่กระบวนการ  
จัดการความรู้ มีการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้ทั้งภายในและสู่ภายนอก มีการสร้าง  
บรรยากาศของการเรียนรู้อย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ และชื่นชมยินดีในความสำเร็จต่าง ๆ  
เหล่านั้น

ผมเชื่อมั่นว่า ด้วยศักยภาพและขีดความสามารถของคนกรมชลประทานทุกคน ถ้าใจ  
มีความพร้อม และด้วยความร่วมมือกันของทุกคน กรมชลประทานจะสามารถก้าวสู่ความ  
เป็นเลิศได้ ดังที่เราทุกคนตั้งปณิธานร่วมกันไว้อย่างแน่นอน



นายชลิต ดำรงค์ศักดิ์

อธิบดีกรมชลประทาน