

**สรุปผลการติดตามการมอบอำนาจในการตัดสินใจ  
ด้านบริหารงานบุคคล**

ลำดับ ที่	เลขที่คำสั่งมอบอำนาจ	ผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งมอบอำนาจ				ปัญหา / อุปสรรค	ความคิดเห็นของ สำนักงานพัฒนาโครงสร้างฯ	หมายเหตุ
		มีปัญหา		ไม่มีปัญหา				
		จำนวน หน่วยงาน	คิดเป็น ร้อยละ	จำนวน หน่วยงาน	คิดเป็น ร้อยละ			
1	คำสั่งกรม ที่ ข 680/2547 ลงวันที่ 30 มิ.ย.47 เรื่อง มอบอำนาจด้านการ บริหารงานบุคคลให้ ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติ ราชการแทน - มอบต่อ - หน่วยงาน - ไม่มอบต่อ 148 หน่วยงาน	22	14.86	126	85.14	<p>1. เกิดความไม่คล่องตัวเพราะกรมชลประทานมีหน่วยงานภายใน กรมฯ ที่มีความสามารถในการบริหารจัดการด้านบุคคล ได้ดีอยู่แล้ว</p> <p>2. จังหวัดไม่ทราบหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติของกรมฯ เพราะ โครงการฯ เป็นหน่วยงานภายในกรมฯ มีการบริหารจัดการด้าน บุคลากรคล่องตัวคืออยู่แล้ว</p> <p>3. การปฏิบัติและแบบฟอร์มในการนำเสนอ ไม่เหมือนกัน ทำให้ เกิดความล่าช้า ยุ่งยาก</p> <p>4. การเลื่อนขั้นไม่เหมือนกันทั้งแบบฟอร์มและการนำเสนอ เนื่องจากกรมฯ ให้งานหน่วยงานในสังกัดดำเนินการ โดยเร่งด่วน เพื่อนำเสนอกรมฯ พิจารณาก่อนที่จังหวัดจะดำเนินการ หากในขณะที่จัดทำนำเสนอผู้ว่าก่อนจะทำให้เกิดความยุ่งยาก และล่าช้า</p> <p>5. การดำเนินการทางวินัยควรเป็นอำนาจของกรมฯ เนื่องจากเป็น บุคลากรในสังกัดกรมฯ</p> <p>6. งานเกิดความล่าช้า เนื่องจากต้องเสนอผ่านผู้ว่าราชการจังหวัด</p> <p>7. ผู้ว่าไม่ทราบถึงความสามารถและผลการดำเนินงานของข้าราชการ กรมฯ ได้ดีเท่ากับผู้บริหารของกรมฯ</p>	- จัดให้มีการประชุมหารือร่วมกัน เพื่อทบทวนคำสั่งมอบอำนาจดังกล่าว	

**สรุปผลการติดตามการมอบอำนาจในการตัดสินใจ  
ด้านบริหารงานบุคคล**

ลำดับ ที่	เลขที่คำสั่งมอบอำนาจ	ผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งมอบอำนาจ				ปัญหา / อุปสรรค	ความคิดเห็นของ สำนักงานพัฒนาโครงสร้างฯ	หมายเหตุ
		มีปัญหา		ไม่มีปัญหา				
		จำนวน หน่วยงาน	คิดเป็น ร้อยละ	จำนวน หน่วยงาน	คิดเป็น ร้อยละ			
						<p>8. การมอบอำนาจด้านบริหารงานบุคคล ตามคำสั่งดังกล่าวไม่ได้รับความสนใจจากผู้มอบ / ผู้รับมอบ เท่าที่ควรเนื่องจากผู้รับมอบมีอำนาจแค่เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาเท่านั้น</p> <p>9. การดำเนินการทางวินัย ควรเป็นอำนาจของกรมฯ เนื่องจากเป็นบุคลากรในสังกัดกรมชลประทาน</p> <p>10. ไม่มีวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนรองรับ</p> <p>11. ข้าราชการระดับสูงใช้คำสั่งนี้ในบางครั้งโดยแนบคำสั่งเสนอผู้ว่าฯ โดยตรงเนื่องจากจังหวัดไม่มีการจัดเก็บงานทุกชนิด</p> <p>12. วิธีปฏิบัติในการเสนอเดือนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำของส่วนกลางและจังหวัดไม่เหมือนกัน ทำให้เกิดความยุ่งยาก</p> <p>13. การปฏิบัติงาน โครงการฯ เสนอผ่านสำนัก และเสนอกรม ไม่ได้นำเรียนจังหวัดพิจารณา เนื่องจากการปฏิบัติงานโครงการฯ เสนอผ่านต้นสังกัด</p> <p>14. ผู้ว่าราชการจังหวัดไม่ทราบการมอบอำนาจของกรมฯ ตามคำสั่งนี้</p>		

**สรุปผลการติดตามการมอบอำนาจในการตัดสินใจ  
ด้านบริหารงานบุคคล**

ลำดับ ที่	เลขที่คำสั่งมอบอำนาจ	ผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งมอบอำนาจ				ปัญหา / อุปสรรค	ความคิดเห็นของ สำนักงานพัฒนาโครงสร้างฯ	หมายเหตุ
		มีปัญหา		ไม่มีปัญหา				
		จำนวน หน่วยงาน	คิดเป็น ร้อยละ	จำนวน หน่วยงาน	คิดเป็น ร้อยละ			
2	คำสั่งกรม ที่ ข 445/2552 ลงวันที่ 26 พ.ค.52 เรื่อง มอบอำนาจให้ ข้าราชการปฏิบัติราชการ แทนอธิบดี - มอบต่อ 13 หน่วยงาน - ไม่มอบต่อ 143 หน่วยงาน	3	1.92	153	98.08	1. การจ้างต้องทำปีต่อปี และจ้างได้น้อย ทำให้มีบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน 2. ตามคำสั่งนี้ในข้อ 3 ว่าด้วยการอนุญาตการลาของพนักงานราชการ ผู้รับมอบอำนาจตามคำสั่งนี้ไม่ได้มอบอำนาจต่อให้ผู้อำนวยความสะดวกโครงการ	อยู่ระหว่างการทบทวนกรณีการทำสัญญาจ้างตามกรอบอัตราค่าจ้าง	
3	คำสั่งกรม ที่ ข 33/2552 ลงวันที่ 14 ม.ค.52 เรื่อง มอบอำนาจให้ รองอธิบดีปฏิบัติราชการ แทนอธิบดีกรมชลประทาน - มอบต่อ - หน่วยงาน - ไม่มอบต่อ 141 หน่วยงาน	6	4.26	135	95.74	1. ควรมอบอำนาจเพิ่มเติมให้สำนัก/กอง หรือมอบต่อได้เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน ดังนี้ - การขออนุญาตไปต่างประเทศ - การเบิกจ่ายเงินให้ผู้รับประโยชน์ล่าช้า - การอนุมัติให้ลูกจ้างประจำไปเป็นอาจารย์พิเศษ 2. การขออนุมัติต่างๆ มีความคล่องตัวน้อยเนื่องจากต้องผ่านขั้นตอนหลายขั้นตอน บางครั้งไม่ทันกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น 3. อำนาจให้ความเห็นชอบ และลงนามคำสั่งย้ายข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานลงมา และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ คำสั่งออกช้า ไม่คล่องตัวในการปฏิบัติงาน	เห็นควรสรุปเสนอมกรฯ เพื่อพิจารณาทบทวนการมอบอำนาจเพิ่มเติม	

**สรุปผลการติดตามการมอบอำนาจในการตัดสินใจ  
ด้านบริหารงานบุคคล**

ลำดับ ที่	เลขที่คำสั่งมอบอำนาจ	ผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งมอบอำนาจ				ปัญหา / อุปสรรค	ความคิดเห็นของ สำนักงานพัฒนาโครงสร้างฯ	หมายเหตุ
		มีปัญหา		ไม่มีปัญหา				
		จำนวน หน่วยงาน	คิดเป็น ร้อยละ	จำนวน หน่วยงาน	คิดเป็น ร้อยละ			
4	คำสั่งกรม ที่ ข 34/2552 ลงวันที่ 14 ม.ค.52 เรื่อง มอบอำนาจให้ รองอธิบดีฝ่ายบริหาร ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมชลประทาน - มอบต่อ - หน่วยงาน - ไม่มอบต่อ 138 หน่วยงาน	3	2.17	135	97.83	1. ควรมอบให้ผู้อำนวยการ สำนัก/ กอง เป็นผู้ลงนาม - การอนุญาตการไปต่างประเทศ - การเบิกจ่ายเงินให้ผู้รับประโยชน์	เห็นควรสรุปเสนอกรมฯ เพื่อ พิจารณาทบทวนการมอบอำนาจ เพิ่มเติม	
5	คำสั่งกรม ที่ ข 35/2552 ลงวันที่ 14 ม.ค.52 เรื่อง มอบอำนาจให้ ข้าราชการปฏิบัติราชการ ด้านบริหารงานบุคคลแทน อธิบดีกรมชลประทาน - มอบต่อ 22 หน่วยงาน - ไม่มอบต่อ 151 หน่วยงาน	11	6.36	162	93.64	ควรมอบอำนาจเพิ่มเติมหรือมอบอำนาจต่อได้เพื่อให้เกิดความคล่องตัว ในการปฏิบัติงาน ดังนี้ 1. แต่งตั้งข้าราชการให้รักษาการในตำแหน่งควรแต่งตั้งจากหัวหน้าฝ่าย / กลุ่ม / กลุ่มงาน ที่ขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการส่วน / โครงการ นั้น เพื่อ ความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน 2. มอบหมายข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสและ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการให้ปฏิบัติหน้าที่ต่าง หน่วยงานภายในสำนัก/กองได้ 3. อนุญาตให้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำในสังกัดร่วมเป็นกรรมการ อนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ตามที่หน่วยงาน	เห็นควรสรุปเสนอกรมฯ เพื่อ พิจารณาทบทวนการมอบอำนาจ เพิ่มเติม	

**สรุปผลการติดตามการมอบอำนาจในการตัดสินใจ  
ด้านบริหารงานบุคคล**

ลำดับ ที่	เลขที่คำสั่งมอบอำนาจ	ผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งมอบอำนาจ				ปัญหา / อุปสรรค	ความคิดเห็นของ สำนักงานพัฒนาโครงสร้างฯ	หมายเหตุ
		มีปัญหา		ไม่มีปัญหา				
		จำนวน หน่วยงาน	คิดเป็น ร้อยละ	จำนวน หน่วยงาน	คิดเป็น ร้อยละ			
						<p>ภายนอกแต่งตั้ง</p> <p>4. จัดทำแนวทางหรือคู่มือการปฏิบัติ</p> <p>5. การแต่งตั้งข้าราชการให้รักษาการในตำแหน่ง ผอ.ส่วน ผอ.โครงการ ซึ่งจะต้องเป็นข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันหรือสูงกว่า <u>ทำให้ไม่คล่องตัวในการปฏิบัติงาน</u> ไม่ได้รับมอบอำนาจเห็นชอบ และลงนามคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำต่างสำนักฯ (ที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนัก) ไปปฏิบัติหน้าที่ต่างหน่วยงานภายในสำนัก หรือกองเดียวกัน จะต้องเสนอเรื่องผ่านสำนักหรือกองเจ้าสังกัด และให้กรมฯ ออกคำสั่ง</p> <p>6. ไม่คล่องตัวในการมอบหมายงานให้ข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ไปปฏิบัติหน้าที่ต่างหน่วยงาน ภายในสำนักเดียวกัน</p> <p>7. คำสั่งไม่ได้มอบอำนาจให้ศูนย์ 1 – 7 ซึ่งเป็นหน่วยงานสังกัด ส่วนกลาง แต่ปฏิบัติงานในส่วนท้องถิ่น ในการย้ายหรือให้ ลูกจ้างประจำไปปฏิบัติงานต่างฝ่ายในศูนย์ฯ เดียวกัน ทำให้ขาดความคล่องตัวในการบริหารงาน</p> <p>8. ไม่มีเอกสารแนวทางการดำเนินการ หรือคู่มือการปฏิบัติที่ชัดเจน</p> <p>9. ข้อ 1 กรณีกำหนดให้พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งในประเภท และระดับเดียวกันหรือสูงกว่าให้ข้าราชการในตำแหน่ง ผอ.ส่วน / โครงการ นั้น ในกรณีที่ ผอ.ส่วน / โครงการ ไปราชการใน</p>		

**สรุปผลการติดตามการมอบอำนาจในการตัดสินใจ  
ด้านบริหารงานบุคคล**

ลำดับ ที่	เลขที่คำสั่งมอบอำนาจ	ผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งมอบอำนาจ				ปัญหา / อุปสรรค	ความคิดเห็นของ สำนักงานพัฒนาโครงสร้างฯ	หมายเหตุ
		มีปัญหา		ไม่มีปัญหา				
		จำนวน หน่วยงาน	คิดเป็น ร้อยละ	จำนวน หน่วยงาน	คิดเป็น ร้อยละ			
						<p>ระยะสั้นๆ เช่น 1 – 2 วัน เป็นการไม่สะดวกในทางปฏิบัติ</p> <p>10. อำนาจตามข้อ 3 ไม่เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานของโครงการส่งน้ำฯ ภายใต้อำนาจ เนื่องจากบางครั้งหนังสือของหน่วยงานภายนอกแจ้งขอเจ้าหน้าที่ให้ร่วมเป็นกรรมการตามที่หน่วยงานภายนอกแต่งตั้ง และต้องไปทำหน้าที่ตามที่ได้รับแต่งตั้งแจ้งมาในช่วงเวลากระชั้นชิด ทำให้เกิดการล่าช้า ซึ่งจะต้องส่งเรื่องขออนุญาต จากผู้อำนวยการสำนักชลประทาน พิจารณาการอนุญาต</p> <p>11. ข้อ 9 กรมฯ มอบอำนาจให้ ผส.ชป. อนุมัติการลาออกของลูกจ้างชั่วคราว</p>		
6	คำสั่งกรม ที่ ข 275/2552 ลงวันที่ 30 มี.ค.52 เรื่อง มอบอำนาจให้ ข้าราชการปฏิบัติราชการ แทนอธิบดีกรมชลประทาน - มอบต่อ - หน่วยงาน - ไม่มอบต่อ 143 หน่วยงาน	6	4.20	137	95.80	1. การจัดทำบัตรประจำตัวพนักงานราชการ ต้องจัดทำใหม่ทุกปี เนื่องจากสัญญาจ้างปีต่อปี สิ้นเปลืองงบประมาณ	อยู่ระหว่างการทบทวนกรณีการทำสัญญาจ้างตามกรอบอัตรากำลัง	

**สรุปผลการติดตามการมอบอำนาจในการตัดสินใจ  
ด้านบริหารงานบุคคล**

ลำดับ ที่	เลขที่คำสั่งมอบอำนาจ	ผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งมอบอำนาจ				ปัญหา / อุปสรรค	ความคิดเห็นของ สำนักงานพัฒนาโครงสร้างฯ	หมายเหตุ
		มีปัญหา		ไม่มีปัญหา				
		จำนวน หน่วยงาน	คิดเป็น ร้อยละ	จำนวน หน่วยงาน	คิดเป็น ร้อยละ			
7	คำสั่งกรม ที่ ข 82/2553 ลงวันที่ 21 ม.ค. 53 เรื่อง มอบอำนาจให้ ข้าราชการปฏิบัติราชการ ด้านบริหารงานบุคคลแทน อธิบดีกรมชลประทาน - มอบต่อ - หน่วยงาน - ไม่มอบต่อ 116 หน่วยงาน	1	0.86	115	99.14	1. ระยะเวลาการจัดส่งจัดทำล่าช้าไม่คดงตัว ควรมอบให้ผู้อำนวยความสะดวก สำนักเป็นผู้ลงนาม เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว	เห็นควรสรุปเสนอกรมฯ เพื่อ พิจารณาทบทวนการมอบอำนาจ เพิ่มเติม	