แผนส่งเสริมการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน

ลำดับ	รายการกิจกรรม	กำหนดการ	ประจำปีงบประมาณ												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา																
1	**พูดตอกย้ำ**	ตลอดปี														สลก. (ผู้บริหารกรม)
	๑.๑ กล่าวถึงค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานเสมอ ในโอกาสต่างๆเสมอ															สำนัก/กอง
	จัดทำสาร CCO กรมชลประทาน/CCO สำนัก/กอง เผยแพร่ทางสื่อประชาสัมพันธ์															
	ตามช่องทางต่างๆ															
2	**ทำเป็นตัวอย่าง**	ตลอดปี														สลก. (ผู้บริหารกรม)
	๒.๑ ศึกษาค่านิยมและวัฒนธรรม ตามคู่มือค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน															สำนัก/กอง
	และปฏิบัติตนตามจนเป็นนิสัย															
	๒.๒ นำอุปกรณ์/เครื่องใช้ที่มีตราสัญลักษณ์กรมชลประทาน หรือค่านิยมและวัฒนธรรม															
	กรมชลประทาน มาใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น เสื้อ หมวก ถ้วยกาแฟ แก้วน้ำ ฯลฯ เพื่อส่งเสริม															
	ส่งเสริม สนับสนุน ภาพลักษณ์ของกรมชลประทานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน															
	๒.๓ ประชาสัมพันธ์แนวทางให้เกิดการปฏิบัติตนตามแนวทางค่านิยมและวัฒนธรรม															
	กรมชลประทาน ให้กับบุคลากรใหม่ของกรมชลประทานหรือบุคคลภายนอกให้เข้าใจโดย															
	นำเสนอผ่านทางช่องทางต่างๆ															
3	**สร้างผู้นำ**	ตลอดปี													-	สลก. (ผู้บริหารกรม)
	๓.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรที่ปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทาน															สำนัก/กอง
	มีโอกาสแสดงออกเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำในโอกาสต่างๆ															
	๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีภาวะผู้นำ สามารถแสดงศักยภาพในการส่งเสริม สนับสนุน															
	และวัฒนธรรมชลประทาน อย่างไม่จำกัดแนวทาง และเผยแพร่แนวทางต่างๆทางช่องทาง															
	สื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ เพื่อเป็นตัวอย่างให้กับสำนัก/กองอื่น															

ลำดับ	รายการกิจกรรม	กำหนดการ	ประจำปีงบประมาณ												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
บุคลากรกรมชลประทาน																
1	**เรียนรู้** ๑.๑ เรียนรู้เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น คู่มือ แผ่นพับ สื่อสังคมออนไลน์ต่างๆการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหน่วยงาน การพูดตอกย้ำ และทำเป็นตัวอย่างของผู้บริหาร เพื่อปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน อย่างถูกต้องและเหมาะสม	ตลอดปี														สำนัก/กอง
2	**ลด-เลิก** ๒.๑ ลด-เลิกพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทีละน้อย จนก่อเกิดเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์เป็นนิสัย	ตลอดปี														สำนัก/กอง
3	**รัก-ร่วมมือ** ๓.๑ ปฏิบัติตนตามแนวทางค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานในทิศทางเดียวกัน เพื่อรักษาแนวทางที่ดี และปฏิบัติตนให้เป็นส่วนหนึ่งของรมชลประทาน ๓.๒ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมทุกกิจกรรม ที่ส่งเสริมให้เกิดค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ๓.๓ แนะนำแนวทางให้เกิดการปฏิบัติตนตามแนวทางค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานให้กับบุคลากรใหม่ของชลประทานให้ปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ๓.๔ นำอุปกรณ์/เครื่องใช้ที่มีตราสัญลักษณ์กรมชลประทาน หรือค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน มาใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น เสื้อ หมวก ถ้วยกาแฟ แก้วน้ำ ฯลฯ เพื่อส่งเสริมสนับสนุน ภาพลักษณ์ของกรมชลประทานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ตลอดปี														สำนัก/กอง

ลำดับ	รายการกิจกรรม	กำหนดการ	ประจำปีงบประมาณ												งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
หน่วยงานส่งเสริม สนับสนุน																
1	**ส่งเสริม-สนับสนุน**	ตลอดปี														สบค.
	๑.๑ จัดทำแนวทาง วิธีการ เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทานให้กับสำนัก/กอง เพื่อใช้แนวทางในการดำเนินการ															
	๑.๒ ประสานงาน ให้ข้อมูลการดำเนินการด้านค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน ให้การเผยแพร่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง															
	๑.๓ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อใช้ในการปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน															
2	**ติดตาม-รานงานผล**	พ.ค.-ก.ย														สบค.
	๒.๑ ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการด้านค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานของแต่ละสำนัก/กอง นำผลการติดตาม เสนอแนวทางการดำเนินการด้านค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานให้สอดคล้องกับบุคลากรกรมชลประทานต่อไปและรายงานผลเสนอกรมต่อไป															