



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานเลขาธิการกรม โทร. ๒๒๐๐

ที่ สลก ๐๑ / ๑๐ / ๒๕๕๘

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง รายงานสรุปผลการเข้าร่วมประชุมเพื่อประชาสัมพันธ์ชี้แจงระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของกรมชลประทาน

เรียน ผบ.น.

ตามที่ ลนค. อนุมัติให้ดิฉัน นางสาวนงชนก ไชยคำภา นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เข้าร่วมประชุมเพื่อประชาสัมพันธ์ชี้แจงระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมชลประทาน เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ หอประชุมชูชาติ กำภู กรมชลประทาน อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี กรณีเป็นข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นที่สามารถเข้าร่วมการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมชลประทาน ซึ่งกลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการสำรวจไว้แล้ว นั้น

ดิฉันได้เข้าร่วมประชุม และขอรายงานผลการเข้าร่วมประชุม ดังนี้

๑. หัวข้อการประชุมและวิทยากร ได้แก่

- ๑.๑ ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (โดยนายมนัส กำเนิดมณี ผ.ส.บ.ค.)
- ๑.๒ บทบาทของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงภายในกรมชลประทาน ผลการปฏิบัติงานที่โดดเด่นที่สนับสนุนภารกิจของกรมชลประทาน ผลสำเร็จจากการเข้าสู่ระบบ Hipps และเชิญชวนผู้สนใจเข้าสู่ระบบ (โดยนายวิวัฒน์ มณีอินทร์)
- ๑.๓ การเล่าประสบการณ์จากข้าราชการที่เป็น Hipps (โดยข้าราชการระบบ Hipps)
- ๑.๔ สรุปประเด็นและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมชลประทาน (โดยสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล)

๒. วิธีการสัมมนา ใช้การบรรยาย ตอบข้อซักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และการเล่าประสบการณ์จากข้าราชการที่เป็น Hipps

๓. ผลที่ได้รับ ดิฉันได้เข้าร่วมการประชุมแล้ว ขอเรียนว่า ได้รับความรู้ ความเข้าใจในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมชลประทาน สามารถนำมาประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการกรม และบุคคลที่สนใจทราบได้

จากการพิจารณาขอเรียนว่า ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential : Hipps) เป็นระบบที่ดี สามารถดึงดูด รักษาและจูงใจคนเก่ง คนดี มีผลงานเป็นประโยชน์ต่อกรม มีโอกาสในการทำงานที่ท้าทายความสามารถ มีการกำหนดความก้าวหน้าอย่างชัดเจน มีโอกาสได้รับการฝึกอบรม ดูงานตามหลักสูตรของสำนักงาน ก.พ. และของกรม มีโอกาสได้รับการบำเหน็จความชอบ เป็นกรณีพิเศษ มีเครือข่ายในการทำงาน เป็นผู้นำทางวิชาการหรือความคิด ฯลฯ แต่ระบบดังกล่าวมีข้อจำกัดคือ ด้านภาษาอังกฤษ ซึ่งมีคะแนนเป็นมาตรฐานในการกำหนดคุณสมบัติ โดย สบค. ได้เชิญชวนให้ผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นฯ ให้พยายามสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด และกรมจะสนับสนุนอีกทาง ให้เป็นกลุ่มที่มีศักยภาพเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับโอกาสที่เหมาะสมด้านความก้าวหน้า ศึกษา ดูงาน เตรียมเป็น Hipps รุ่นต่อไป ซึ่งกรมยังมีสัดส่วนของ Hipps ที่ต้องการอีกกว่า ๗๙ คน ปัจจุบันมีเพียง ๙ คน โดยกรมได้ทำบันทึกข้อตกลงเรื่องนี้ไว้ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๐ และที่ประชุมให้ข้อคิดเห็นว่า ปัจจุบันผู้ที่เข้ารับราชการที่กรมยังไม่เข้ามาจากมหาวิทยาลัยลำดับต้นๆ ของประเทศไทย ซึ่งอาจเป็นผลมาจากชื่อเสียงขององค์กร ภาพลักษณ์

ขององค์กร...

ขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องเร่งประชาสัมพันธ์ให้กรมชลประทานเป็นที่รู้จักของสาธารณชน และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี เพื่อเป็นดึงดูดข้าราชการใหม่ที่มีผลการศึกษาระดับสูง และมาจากสถาบันการศึกษาที่มีชื่อเสียงลำดับต้น ๆ ของประเทศไทย และเพื่อเป็นการสนับสนุนระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมชลประทานดังกล่าว เห็นสมควรให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับให้การสนับสนุนบุคลากรที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมโครงการต่อไป พร้อมนี้ได้แนบเอกสารในการประชุมมาด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวนงชนก ไชยคำภา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ให้
๑๕๖๓ ๑๕๖๓.

เพื่อโปรดทราบ และจะไป ๑๕ กค.๖๓. เก็บไว้ด้วย



(นางสาวอรุณี พงษ์พรประเสริฐ)

ผบน. ๒ ๕.๑๕๘

ทราบ

ดำเนินการตามเสนอ



(นายฉัตรชัย บุญลือ)

สนก.

- ๒ มี.ค. ๒๕๕๘

