



E ๒๒๓. ๒๙๙๓/๒๕๕๔

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล ส่วนฝึกอบรม โทร.๐-๒๕๕๓-๔๑๙๒

ที่ สพบ. ๒๒๓๓/๒๕๕๔

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขอรื้อฟื้นคู่มือการปฏิบัติงานด้านการประเมินผลโครงการฝึกอบรม

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก / กอง

ตามที่ส่วนฝึกอบรมได้มีหนังสือที่ สพบ. ๕๖๕๒ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๔ เรื่องขอส่งเอกสารคู่มือการปฏิบัติงานด้านการฝึกอบรม จำนวน ๖ เล่ม ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การประกันคุณภาพและการประเมินประสิทธิผลความคุ้มค่าของการฝึกอบรม
๒. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการหาความต้องการและความจำเป็นในการฝึกอบรม
๓. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารโครงการฝึกอบรม
๔. คู่มือการปฏิบัติงานด้านค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
๕. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการประเมินผลโครงการฝึกอบรม
๖. คู่มือการปฏิบัติงานด้านการติดตามผลโครงการฝึกอบรม

จากการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานดังกล่าวจากผลการดำเนินการจริงในปี ๒๕๕๔ พบว่ามีส่วนที่จำเป็นจะต้องแก้ไขปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานด้านการประเมินผลโครงการฝึกอบรม หน้าที่ ๕๓ เกี่ยวกับเกณฑ์คะแนนของการผ่านการทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรมและคะแนนการฝึกปฏิบัติ ดังนี้

ข้อความเดิม	ข้อความปรับปรุงใหม่
ระดับคะแนนทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม และคะแนนการฝึกปฏิบัติ กำหนดไว้ดังนี้	ร้อยละของคะแนนทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม และคะแนนการฝึกปฏิบัติ กำหนดไว้ดังนี้
คะแนน	ร้อยละ
ความหมาย	ความหมาย
ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ผ่านการประเมิน
๖๑ - ๗๐	พอใช้
๗๑ - ๘๐	ดี
๘๑ - ๑๐๐	ดีมาก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและปรับปรุงเกณฑ์คะแนนดังกล่าวในคู่มือการปฏิบัติงานด้านการประเมินผลโครงการฝึกอบรมด้วย เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการดำเนินการต่อไป

(นางศิวพร ภมรประวัตติ)

ผฝอ. ปฏิบัติราชการแทน ผส.พบ.

3. ความพึงพอใจในโครงการฝึกอบรม
4. ความคุ้มค่าของโครงการฝึกอบรม
5. ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาโครงการ

### ฝึกอบรม

การกำหนดมาตรวัดระดับความคิดเห็นในแบบสอบถาม และกำหนดค่าคะแนนระดับความคิดเห็น

ไว้ ดังนี้

ระดับความคิดเห็น	ค่าคะแนน
น้อย	1
ค่อนข้างน้อย	2
ปานกลาง	3
ค่อนข้างมาก	4
มาก	5

เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้

กำหนดเกณฑ์ในการแปลความหมายของค่าเฉลี่ย ไว้ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
1.00 – 1.80	น้อย
1.81 – 2.60	ค่อนข้างน้อย
2.61 – 3.40	ปานกลาง
3.41 – 4.20	ค่อนข้างมาก
4.21 – 5.00	มาก

ระดับคะแนนทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม และคะแนนการฝึกปฏิบัติ กำหนดไว้ดังนี้

คะแนน	ความหมาย
0 - 59	ไม่ผ่านการประเมิน
60 - 69	พอใช้
70 - 79	ดี
80 - 100	ดีมาก