

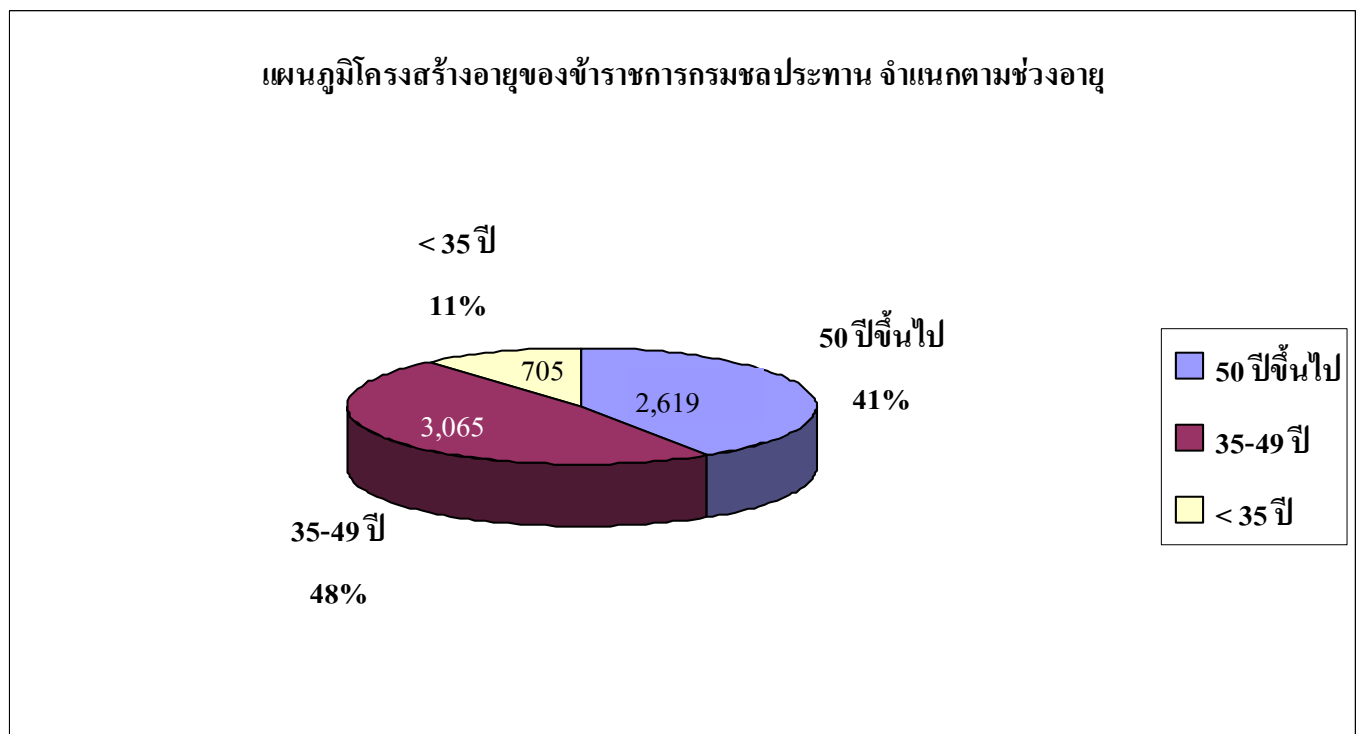
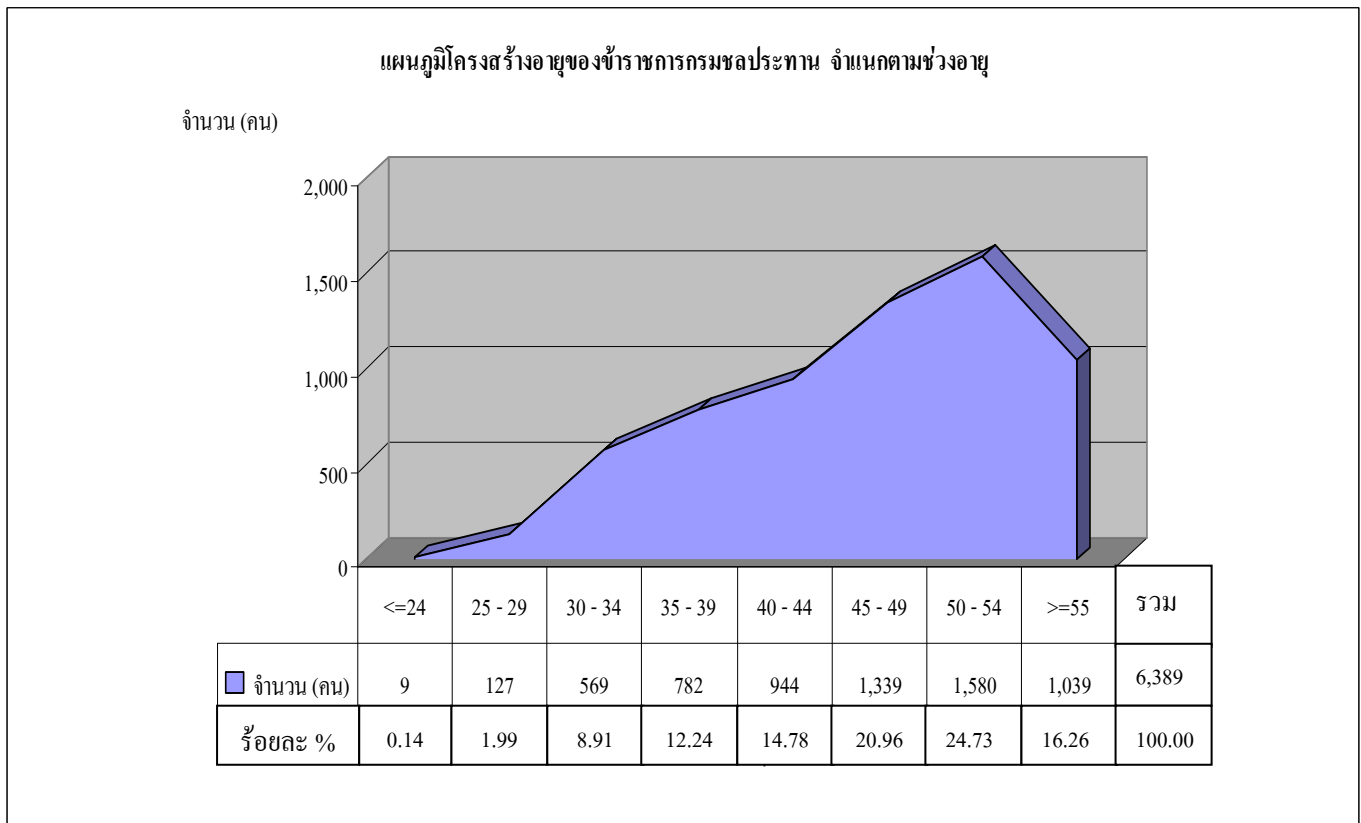
รายงานการวิเคราะห์โครงสร้างอายุของข้าราชการกรมชลประทาน

กรมชลประทานมีข้าราชการ ทั้งสิ้น 6,389 คน มีโครงสร้างอายุข้าราชการจำแนกตามสายงาน ดังนี้

ตารางโครงสร้างอายุข้าราชการกรมชลประทาน จำแนกตามสายงาน

ภารกิจ	ลำดับ	สายงาน	ช่วงอายุ								อายุเฉลี่ย	จำนวนคน	
			<=24	25 - 29	30 - 34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	>=55			
ภารกิจหลัก	1	นักบริหาร	-	-	-	-	-	-	-	5	58	5	
	2	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา)	-	-	-	-	-	-	1	2	57	3	
	3	วิศวกรโยธา	1	30	67	50	33	35	31	43	41	290	
	4	นายช่างโยธา	-	6	9	18	19	29	75	43	49	199	
	5	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมชลประทาน)	-	-	-	-	-	2	1	15	57	18	
	6	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ปฏิบัติงานช่างชลประ)	-	-	-	-	2	24	35	70	54	131	
	7	วิศวกรชลประทาน	-	24	223	115	70	100	56	39	40	627	
	8	นายช่างชลประทาน	-	1	38	254	365	334	557	334	48	1883	
	9	วิศวกร	-	-	1	1	1	-	4	1	47	8	
ภารกิจรอง	10	สถาปนิก	-	1	2	3	1	1	-	2	41	10	
	11	นายช่างเขียนแบบ	-	-	-	-	-	1	1	-	50	2	
	12	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมเครื่องกล)	-	-	-	-	-	-	-	1	56	1	
	13	วิศวกรเครื่องกล	-	-	11	7	3	4	6	6	43	37	
	14	นายช่างเครื่องกล	-	-	15	46	74	127	189	140	50	591	
	15	วิศวกรไฟฟ้า	-	1	5	1	-	1	-	1	37	9	
	16	นายช่างไฟฟ้า	-	-	-	6	13	17	13	10	48	59	
	17	นายช่างโลหะ	-	-	-	1	-	-	3	-	49	4	
	18	นายช่างเทคนิค	-	-	-	4	16	14	10	3	46	47	
	19	วิศวกรไฟฟ้าสื่อสาร	-	-	2	2	-	-	-	1	39	5	
	20	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมสำรวจ)	-	-	-	-	-	-	-	1	61	1	
	21	วิศวกรสำรวจ	-	1	2	4	-	1	2	2	42	12	
	22	นายช่างสำรวจ	-	-	1	26	19	74	68	29	49	217	
	23	นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย	-	-	2	5	2	4	7	6	48	26	
	24	นักธรณีวิทยา	-	4	4	11	5	18	4	10	45	56	
	25	ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการอุทกวิทยา)	-	-	-	-	-	-	-	1	59	1	
	26	นักอุทกวิทยา	-	-	2	8	2	1	13	9	49	35	
	27	เจ้าพนักงานอุทกวิทยา	-	-	1	-	5	16	11	3	49	36	
	28	นักวิชาการเกษตร	-	3	6	7	1	6	9	14	47	46	
	29	เจ้าพนักงานการเกษตร	-	-	-	2	14	40	24	9	49	89	
	30	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	-	-	1	1	3	1	1	1	44	8	
	31	เศรษฐกร	1	-	2	2	3	3	2	3	44	16	
	32	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	1	6	-	6	3	2	-	40	18	
	ภารกิจสนับสนุน	33	ผู้อำนวยการ	-	-	-	-	1	-	2	3	53	6
34		นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	2	6	1	-	2	4	1	40	16	
35		เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	-	-	-	-	1	-	-	1	50	2	
36		นายช่างศิลป์	-	1	4	1	-	1	1	1	39	9	
37		นายช่างภาพ	-	-	-	-	-	3	1	-	47	4	
38		นายช่างพิมพ์	1	-	-	2	-	1	-	-	37	4	
39		นักประชาสัมพันธ์	-	-	4	2	1	1	-	1	40	9	
40		นักจัดการงานทั่วไป	-	-	2	2	17	57	100	50	51	228	
41		เจ้าพนักงานธุรการ	3	19	42	53	91	119	98	50	45	475	
42		ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเงินและบัญชี)	-	-	-	-	-	-	-	1	59	1	
43		นักวิชาการเงินและบัญชี	-	1	6	10	6	23	54	15	49	115	
44		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	3	19	28	46	50	129	59	25	45	359	
45		นักวิชาการพัสดุ	-	-	2	5	7	18	25	20	50	77	
46		เจ้าพนักงานพัสดุ	-	4	23	29	34	61	48	32	46	231	
47		ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการจัดหาที่ดิน)	-	-	-	-	-	-	-	1	-	54	1
48		นักวิชาการจัดหาที่ดิน	-	2	2	15	21	20	17	9	46	86	
49		นิติกร	-	1	18	19	23	13	6	9	42	89	
50		นักทรัพยากรบุคคล	-	3	16	11	11	9	15	3	42	68	
51		บรรณารักษ์	-	-	-	1	1	-	-	-	40	2	
52		เจ้าพนักงานห้องสมุด	-	-	1	-	-	-	-	-	31	1	
53		นักวิเทศสัมพันธ์	-	-	-	2	9	-	1	-	43	12	
54		นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	1	14	6	8	18	18	9	45	74	
55		เจ้าพนักงานสถิติ	-	-	-	-	-	1	1	-	51	2	
56		ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิทยาศาสตร์)	-	-	-	-	-	-	-	1	56	1	
57		นักวิทยาศาสตร์	-	2	1	2	6	7	4	4	46	26	
58		มัณฑนากร	-	-	-	1	-	-	-	-	35	1	
		รวม	9	127	569	782	944	1339	1580	1039	46	6389	

จากสารสนเทศดังกล่าวสามารถนำมาจัดทำสารสนเทศในรูปของกราฟได้ดังนี้

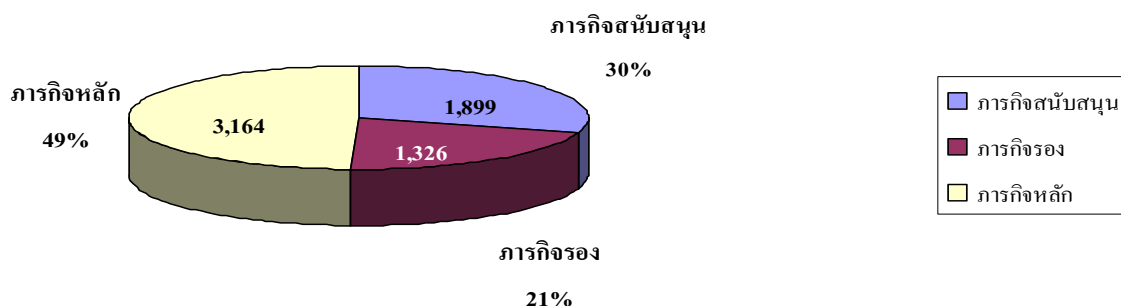


การวิเคราะห์ข้อมูลในภาพรวม

กรมชลประทานเป็นกรมที่มีข้าราชการอายุมากอยู่เป็นจำนวนมากโดยอายุเฉลี่ยของข้าราชการคือ 46 ปี และมีข้าราชการอายุไม่เกิน 35 ปี (ข้าราชการรุ่นใหม่) อยู่จำนวน 705 คน หรือร้อยละ 11 อายุ 35 – 45 ปี จำนวน 3,065 คน หรือร้อยละ 48 และอายุตั้งแต่ 50 ปีขึ้นไป จำนวน 2,619 คน หรือร้อยละ 41 โดยมีข้าราชการที่อายุ ตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป จำนวน 1,039 คน หรือร้อยละ 16.26

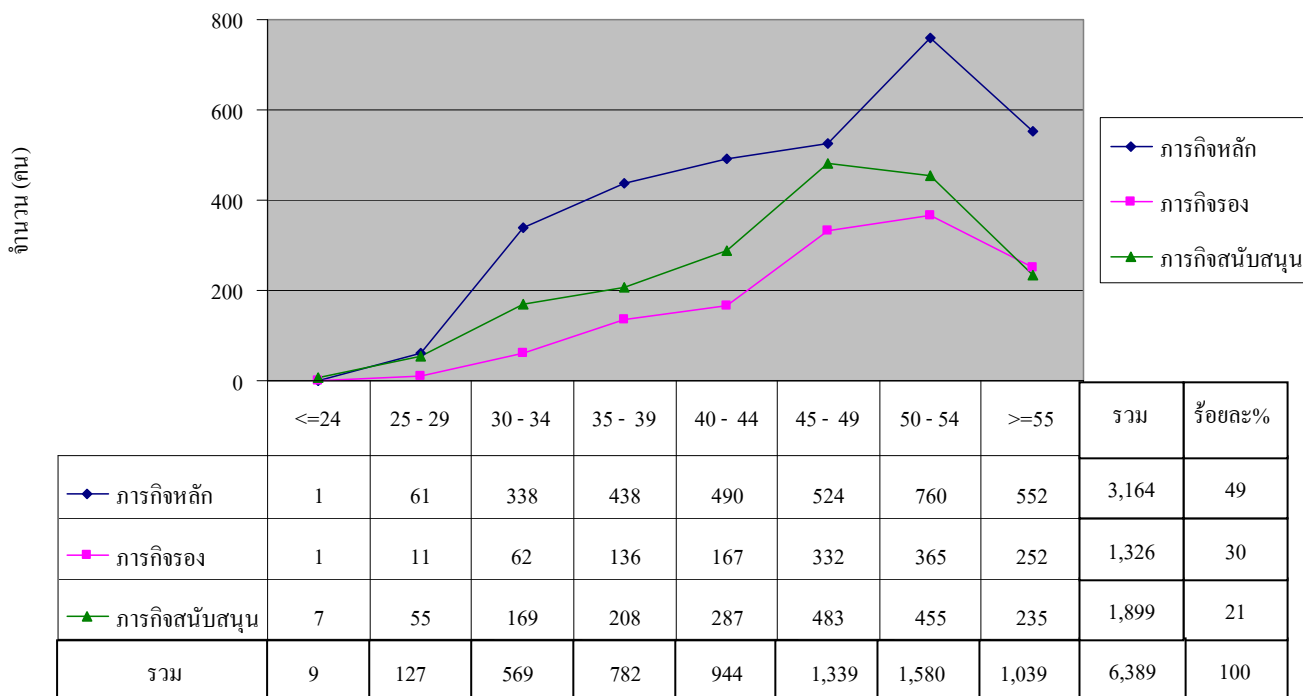
กรมชลประทานจะมีข้าราชการครบเกษียณอายุราชการในช่วง 5 ปีข้างหน้า จำนวน 1,039 คน หรือร้อยละ 16.26 หรือเฉลี่ยเกษียณอายุปีละประมาณ 207 คน

แผนภูมิอัตรากำลังข้าราชการกรมชลประทาน จำแนกตามภารกิจ



กรมชลประทานมีข้าราชการโดยจำแนกตามภารกิจ เห็นได้ว่าอัตรากำลังข้าราชการในภารกิจหลัก จำนวน 3,164 คน หรือร้อยละ 49 ภารกิจรอง จำนวน 1,326 คน หรือร้อยละ 21 และภารกิจสนับสนุน จำนวน 1,899 คน หรือร้อยละ 30

แผนภูมิโครงสร้างอายุราชการของกรมชลประทาน จำแนกตามภารกิจ



จากการวิเคราะห์การเกษียณอายุข้าราชการกรมชลประทานในช่วง 5 ปีข้างหน้า เห็นได้ว่าข้าราชการในภารกิจหลักจำนวน 3,164 คน จะครบเกษียณอายุในช่วงดังกล่าว จำนวน 552 คน หรือร้อยละ 17.45 ข้าราชการในภารกิจรองจำนวน 1,326 คน จะครบเกษียณอายุในช่วงดังกล่าว จำนวน 252 คน หรือร้อยละ 19 และข้าราชการในภารกิจสนับสนุนจำนวน 1,899 คน จะครบเกษียณอายุในช่วงดังกล่าว จำนวน 235 คน หรือร้อยละ 12.37

ดังนั้น ในระยะเวลา 5 ปีข้างหน้า (ปี 2552- 2557) จะมีข้าราชการที่ปฏิบัติงานในกระบวนงานหลัก ทั้งภารกิจหลักและภารกิจรอง เพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานตามยุทธศาสตร์และพันธกิจของกรมชลประทานลดลง จำนวนรวม 804 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 77.38 ของจำนวนข้าราชการในช่วงดังกล่าว ดังนั้นกรมจะต้องกำหนดรูปแบบการบริหารจัดการที่สอดคล้อง เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ภายใต้อาคารที่บุคลากรมีอยู่จำกัด แต่ปริมาณที่ต้องผลักดันให้เกิดผลสัมฤทธิ์เพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

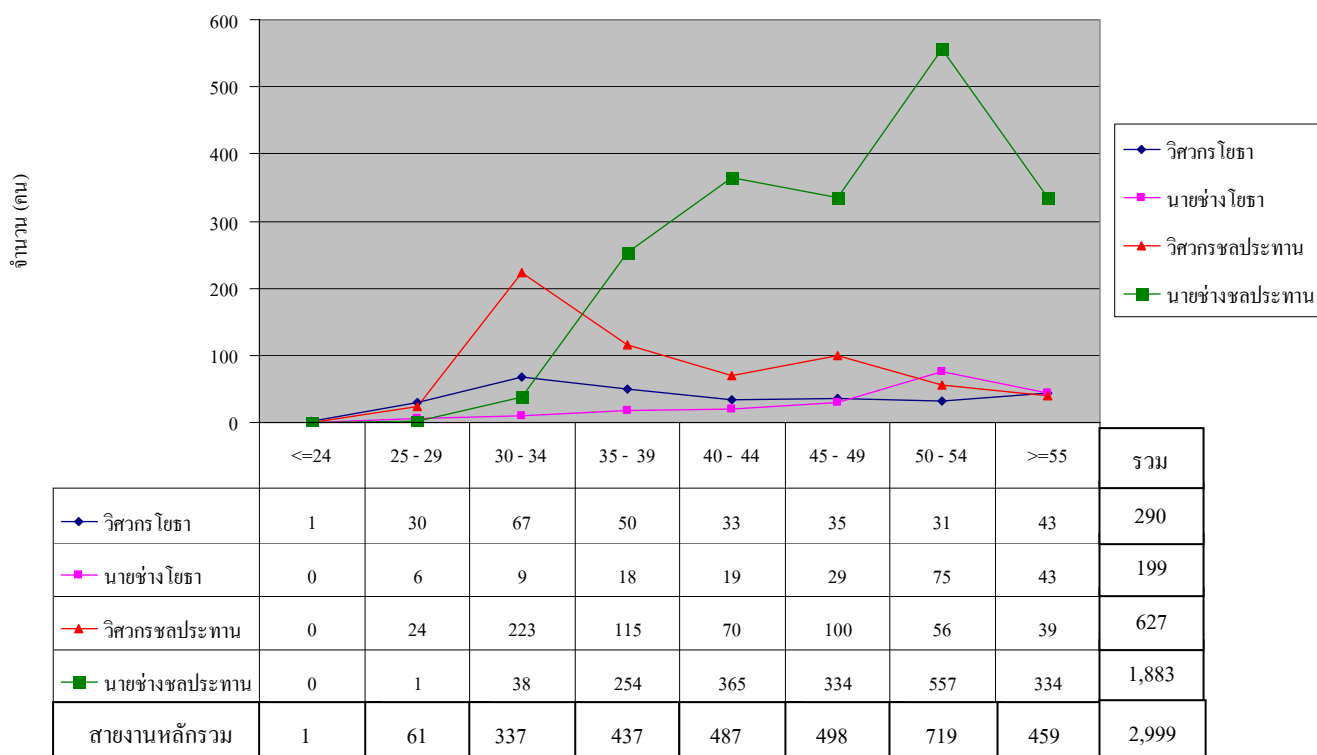
ตารางแสดงโครงสร้างอายุราชการจำแนกตามสายงานภารกิจหลัก

ภารกิจหลัก	<=24	25 - 29	30 - 34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	>=55	อายุเฉลี่ย	รวม
นักบริหาร	0	0	0	0	0	0	0	5	58	5
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา)	0	0	0	0	0	0	1	2	57	3
วิศวกรโยธา	1	30	67	50	33	35	31	43	41	290
นายช่างโยธา	0	6	9	18	19	29	75	43	49	199
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมชลประทาน)	0	0	0	0	0	2	1	15	57	18
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ปฏิบัติงานช่างชลประทาน)	0	0	0	0	2	24	35	70	54	131
วิศวกรชลประทาน	0	24	223	115	70	100	56	39	40	627
นายช่างชลประทาน	0	1	38	254	365	334	557	334	48	1,883
วิศวกร	0	0	1	1	1	0	4	1	47	8
รวมจำนวน	1	61	338	438	490	524	760	552		3,164

จากการวิเคราะห์แนวโน้มการเกษียณอายุในช่วง 5 ปีข้างหน้าของสายงานภารกิจหลัก มีข้าราชการในภารกิจหลักจำนวน 3,164 คน เห็นได้ว่าสายงานนักบริหารซึ่งมีข้าราชการอยู่ 5 คน จะครบเกษียณอายุราชการทั้งหมด สายงานผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมชลประทาน) ซึ่งมีข้าราชการอยู่ 18 คน จะครบเกษียณอายุในช่วงดังกล่าวจำนวน 15 คน หรือร้อยละ 83.33 สายงานผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา) ซึ่งมีข้าราชการอยู่ 3 คน จะครบเกษียณอายุในช่วงดังกล่าวจำนวน 2 คน หรือร้อยละ 66.67 และสายงานผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ปฏิบัติงานช่างชลประทาน) ซึ่งมีข้าราชการอยู่ 131 คน จะครบเกษียณอายุในช่วงดังกล่าวจำนวน 70 คน หรือร้อยละ 53.44 เป็นต้น

จากข้อมูลจะเห็นได้ว่าสายงานในภารกิจหลักที่จะครบเกษียณในช่วง 5 ปีข้างหน้าเกินครึ่งได้แก่ สายงานนักบริหาร ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมชลประทาน) ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมโยธา) สายงานผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (ปฏิบัติงานช่างชลประทาน) ซึ่งเป็นตำแหน่งระดับสูง (อธิบดี รองอธิบดี ผู้อำนวยการสำนัก และผู้อำนวยการโครงการ) ที่มีลักษณะงานในเชิงบริหาร ดังนั้นกรมต้องมีการเตรียมความพร้อมในการวางแผนสืบทอดตำแหน่งไว้ล่วงหน้าเพื่อสรรหาหรือเตรียมกำลังคนที่เหมาะสมมาทดแทนคนในสายงานดังกล่าว ขณะนี้กรมได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งผู้อำนวยการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา ผู้อำนวยการโครงการชลประทานจังหวัด และผู้อำนวยการโครงการก่อสร้าง ซึ่งเป็นสายงานที่สำคัญที่จะขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรม

แผนภูมิโครงสร้างข้าราชการของกรมชลประทาน จำแนกตามสายงานหลัก



สายงานหลัก	จำนวนในปัจจุบัน (คน)	จำนวนข้าราชการที่จะเกษียณในอีก 10 ปีข้างหน้า		จำนวนข้าราชการที่จะเกษียณในอีก 5 ปีข้างหน้า	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
วิศวกรโยธา	290	74	25.52	43	14.83
นายช่างโยธา	199	118	59.30	43	21.61
วิศวกรชลประทาน	627	95	15.15	39	6.22
นายช่างชลประทาน	1,883	891	47.32	334	17.74
สายงานหลักรวม	2,999	1,178	39.28	459	15.31

จากการวิเคราะห์แนวโน้มการเกษียณอายุในช่วง 5 - 10 ปีข้างหน้าของสายงานหลัก มีข้าราชการในหลักจำนวน 2,999 คน เห็นได้ว่าสายงานนายช่างโยธา ซึ่งมีข้าราชการอยู่ 199 คน จะครบเกษียณอายุราชการในช่วง 5 - 10 ปี ข้างหน้ามากที่สุด คือ จำนวน 43 - 118 คน หรือร้อยละ 21.61 - 59.30 รองลงมาสายงานนายช่างชลประทาน ซึ่งมีข้าราชการอยู่ 1,883 คน จะครบเกษียณอายุราชการในช่วง 5 - 10 ปีข้างหน้า คือ จำนวน 334 - 891 คน หรือร้อยละ 17.74 - 47.32 และสายงานวิศวกรโยธาและสายงานวิศวกรชลประทานจะมีผู้เกษียณอายุราชการในช่วงดังกล่าวน้อยลงมากตามลำดับ

ซึ่งจะเป็นได้ว่าสายงานนายช่างโยธามีแนวโน้มที่มีข้าราชการเกษียณอายุราชการในช่วงดังกล่าวเกินครึ่ง และสายงานนายช่างชลประทาน มีแนวโน้มที่มีข้าราชการเกษียณอายุราชการในช่วงดังกล่าวเกือบครึ่ง โดยส่วนใหญ่จะปฏิบัติงานในโครงการชลประทาน โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา และโครงการก่อสร้าง ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกรมชลประทาน ดังนั้นกรมจะต้องมีการวางแผนล่วงหน้าเพื่อสรรหากคนมาทดแทนกำลังคนที่จะเกษียณเป็นจำนวนมากๆ อย่างเร่งด่วน หรือการเร่งพัฒนาคนให้มีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น เนื่องจากกำลังคนลดน้อยลงแต่ปริมาณงานของกรมฯ เพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง หรือการขอคืนตำแหน่งเกษียณจาก คปร. กรณีที่ตำแหน่งเกษียณยังมีความจำเป็นต่อหน่วยงาน เนื่องจากกรมต้องมีการขอจัดตั้งโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาขึ้นใหม่เรื่อยๆ เพื่อรับผิดชอบโครงการที่ได้ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จ ซึ่งจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังในสายงานหลักเพื่อรับผิดชอบดูแลโครงการดังกล่าว

ตารางแสดงโครงสร้างอายุราชการจำแนกตามสายงานภารกิจรอง

ภารกิจรอง	<=24	25 - 29	30 - 34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	>=55	อายุเฉลี่ย	รวม
สถาปนิก	0	1	2	3	1	1	0	2	41	10
นายช่างเขียนแบบ	0	0	0	0	0	1	1	0	50	2
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน(วิศวกรรมเครื่องกล)	0	0	0	0	0	0	0	1	56	1
วิศวกรเครื่องกล	0	0	11	7	3	4	6	6	43	37
นายช่างเครื่องกล	0	0	15	46	74	127	189	140	50	591
วิศวกรไฟฟ้า	0	1	5	1	0	1	0	1	37	9
นายช่างไฟฟ้า	0	0	0	6	13	17	13	10	48	59
นายช่างโลหะ	0	0	0	1	0	0	3	0	49	4
นายช่างเทคนิค	0	0	0	4	16	14	10	3	46	47
วิศวกรไฟฟ้าสื่อสาร	0	0	2	2	0	0	0	1	39	5
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมสำรวจ)	0	0	0	0	0	0	0	1	61	1
วิศวกรสำรวจ	0	1	2	4	0	1	2	2	42	12
นายช่างสำรวจ	0	0	1	26	19	74	68	29	49	217
นักวิชาการแผนที่ภาพถ่าย	0	0	2	5	2	4	7	6	48	26
นักธรณีวิทยา	0	4	4	11	5	18	4	10	45	56
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการอุทกวิทยา)	0	0	0	0	0	0	0	1	59	1
นักอุทกวิทยา	0	0	2	8	2	1	13	9	49	35
เจ้าพนักงานอุทกวิทยา	0	0	1	0	5	16	11	3	49	36
นักวิชาการเกษตร	0	3	6	7	1	6	9	14	47	46
เจ้าพนักงานการเกษตร	0	0	0	2	14	40	24	9	49	89
นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	0	0	1	1	3	1	1	1	44	8
เศรษฐกร	1	0	2	2	3	3	2	3	44	16
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	0	1	6	0	6	3	2	0	40	18
รวมจำนวน	1	11	62	136	167	332	365	252		1,326

จากการวิเคราะห์แนวโน้มการเกษียณอายุในช่วง 5 ปีข้างหน้าของสายงานภารกิจรอง มีข้าราชการในภารกิจรองจำนวน 1,326 คน เห็นได้ว่าสายงานผู้อำนวยการเฉพาะด้าน(วิศวกรรมเครื่องกล) สายงานผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมสำรวจ) และสายงานผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการอุทกวิทยา) มีข้าราชการอยู่สายงานละ 1 คน และจะครบเกษียณอายุราชการทั้งหมด สายงานนักวิชาการเกษตร ซึ่งมีข้าราชการอยู่ 46 คน จะครบเกษียณอายุในช่วงดังกล่าวจำนวน 14 คน หรือร้อยละ 30.43 สายงานนักอุทกวิทยา ซึ่งมีข้าราชการอยู่ 35 คน จะครบเกษียณอายุในช่วงดังกล่าวจำนวน 9 คน หรือร้อยละ 25.71 และสายงานนายช่างเครื่องกล ซึ่งมีข้าราชการอยู่ 591 คน จะครบเกษียณอายุในช่วงดังกล่าวจำนวน 140 คน หรือร้อยละ 23.69 เป็นต้น

จากข้อมูลจะเห็นได้ว่าสายงานในภารกิจรองที่จะครบเกษียณในช่วง 5 ปีข้างหน้าทั้งหมด ได้แก่ สายงานผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมเครื่องกล) สายงานผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรมสำรวจ) และสายงานผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการอุทกวิทยา) ซึ่งเป็นสายงานที่ต้องอาศัยความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ดังนั้นกรมต้องมีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งและจัดเก็บ

ความรู้จากผู้เชี่ยวชาญเพื่อมิให้ขาดช่วงการดำเนินงานเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ หรือการมีแผนรักษาไว้ (Retention) เนื่องจากตำแหน่งที่มีการเกษียณอายุบางตำแหน่งอาจจะหาคนมาทดแทนไม่ได้หรือใช้เวลานาน ก็อาจจะจ้างข้าราชการที่เกษียณอายุดังกล่าวไว้เป็นพนักงานราชการในระยะเวลาหนึ่งเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่องและสอนงานคนที่จะมาทดแทน ส่วนสายงานภารกิจรองอื่นๆ เช่น สายงานนักวิชาการเกษตร สายงานนักอุทกวิทยา และสายงานนายช่างเครื่องกล กรมควรมีการสร้างกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคนิค ประสบการณ์ของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการให้กับข้าราชการรุ่นใหม่ หรือการใช้เครื่องจักร เครื่องมือ และเทคโนโลยีสมัยใหม่มาช่วยในการปฏิบัติงาน

นอกจากนั้น สายงานภารกิจรอง ที่มีลักษณะงานที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะด้าน เช่น นายช่างสำรวจ นายช่างเครื่องกล เจ้าพนักงานอุทกวิทยา นายช่างไฟฟ้า เป็นต้น จากผลการศึกษาของ ก.พ. พบว่าประสิทธิภาพการทำงานของคนกลุ่มนี้จะเริ่มลดลงเมื่ออายุ 50 ปี (ส่วนสายงานอื่นๆ พบว่าประสิทธิภาพการทำงานจะเริ่มลดลงเมื่ออายุ 55 ปี) ดังนั้นกรมเพื่อให้กรมได้ใช้ประโยชน์จากข้าราชการกลุ่มดังกล่าว ให้คุ้มค่าทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์ โดยให้ข้าราชการดังกล่าวมีการสับเปลี่ยนหน้าที่การปฏิบัติงานในช่วง 46-50 ปี และสนับสนุน ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงและพัฒนาตนเองอย่างเหมาะสมก่อนที่ประสิทธิภาพการทำงานจะลดลง รวมทั้งควรมีแผนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ เช่น กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิต การปรับปรุงวิธีการทำงาน การปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน เป็นต้น

ตารางแสดงโครงสร้างอายุราชการจำแนกตามสายงานภารกิจสนับสนุน

ภารกิจสนับสนุน	<=24	25 - 29	30 - 34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	>=55	อายุเฉลี่ย	รวม
ผู้อำนวยการ	0	0	0	0	1	0	2	3	53	6
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	0	2	6	1	0	2	4	1	40	16
เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์	0	0	0	0	1	0	0	1	50	2
นายช่างศิลป์	0	1	4	1	0	1	1	1	39	9
นายช่างภาพ	0	0	0	0	0	3	1	0	47	4
นายช่างพิมพ์	1	0	0	2	0	1	0	0	37	4
นักประชาสัมพันธ์	0	0	4	2	1	1	0	1	40	9
นักจัดการงานทั่วไป	0	0	2	2	17	57	100	50	51	228
เจ้าพนักงานธุรการ	3	19	42	53	91	119	98	50	45	475
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเงินและบัญชี)	0	0	0	0	0	0	0	1	59	1
นักวิชาการเงินและบัญชี	0	1	6	10	6	23	54	15	49	115
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	3	19	28	46	50	129	59	25	45	359
นักวิชาการพัสดุ	0	0	2	5	7	18	25	20	50	77
เจ้าพนักงานพัสดุ	0	4	23	29	34	61	48	32	46	231
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการจัดหาที่ดิน)	0	0	0	0	0	0	1	0	54	1
นักวิชาการจัดหาที่ดิน	0	2	2	15	21	20	17	9	46	86
นิติกร	0	1	18	19	23	13	6	9	42	89
นักทรัพยากรบุคคล	0	3	16	11	11	9	15	3	42	68
บรรณารักษ์	0	0	0	1	1	0	0	0	40	2
เจ้าพนักงานห้องสมุด	0	0	1	0	0	0	0	0	31	1
นักวิเทศสัมพันธ์	0	0	0	2	9	0	1	0	43	12
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	0	1	14	6	8	18	18	9	45	74
เจ้าพนักงานสถิติ	0	0	0	0	0	1	1	0	51	2
ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิทยาศาสตร์)	0	0	0	0	0	0	0	1	56	1
นักวิทยาศาสตร์	0	2	1	2	6	7	4	4	46	26
มัณฑนากร	0	0	0	1	0	0	0	0	35	1
รวมจำนวน	7	55	169	208	287	483	455	235		1,899

จากการวิเคราะห์แนวโน้มการเกษียณอายุในช่วง 5 ปีข้างหน้าของสายงานภารกิจสนับสนุน มีข้าราชการในภารกิจสนับสนุนจำนวน 1,899 คน เห็นได้ว่าสายงานผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเงินและบัญชี) และสายงานผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิทยาศาสตร์) มีข้าราชการอยู่สายงานละ 1 คน และจะครบเกษียณอายุราชการทั้งหมด สายงานผู้อำนวยการ ซึ่งมีข้าราชการอยู่ 6 คน และสายงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ซึ่งมีข้าราชการอยู่ 2 คน จะครบเกษียณอายุในช่วงดังกล่าวจำนวน 3 คน และ 1 คน ตามลำดับ หรือร้อยละ 50

สายงานนักวิชาการพัสดุ ข้าราชการอยู่ 77 คน จะครบเกษียณอายุในช่วงดังกล่าวจำนวน 20 คน หรือร้อยละ 25.97 และสายงานนักจัดการงานทั่วไป ซึ่งมีข้าราชการอยู่ 228 คน จะครบเกษียณอายุในช่วงดังกล่าวจำนวน 50 คน หรือร้อยละ 21.93 เป็นต้น

จากข้อมูลจะเห็นได้ว่าสายงานในภารกิจสนับสนุนเป็นสายงานที่ช่วยอำนวยความสะดวกในการบริหารงานของภารกิจหลักและภารกิจรองให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ดังนั้นสายงานดังกล่าวจึงมีความสำคัญเช่นเดียวกัน จากข้อมูลจะเห็นได้ว่าสายงานในภารกิจสนับสนุนที่จะครบเกษียณในช่วง 5 ปีข้างหน้าทั้งหมด ได้แก่ สายงานผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการเงินและบัญชี) และสายงานผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิทยาศาสตร์) ซึ่งเป็นสายงานที่ต้องอาศัยความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ดังนั้นกรมต้องมีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งและจัดเก็บความรู้เพื่อมิให้ขาดช่วงการดำเนินงานเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ สำหรับสายงานภารกิจสนับสนุนอื่นๆ กรมอาจจะจ้างพนักงานราชการหรือจ้างเหมาเอกชนมาทำงานแทนได้ถ้าวิเคราะห์แล้วว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการเอง

กรมชลประทาน

โครงสร้างอายุข้าราชการ ณ วันที่ 10 กันยายน 2552

รูปแบบการออกรายงาน : ทั้งส่วนราชการ - กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - กรมชลประทาน

สำนัก/กอง	ช่วงอายุ								อายุเฉลี่ย	จำนวนคน
	<=24	25 - 29	30 - 34	35 - 39	40 - 44	45 - 49	50 - 54	>=55		
กรมชลประทาน	-	-	-	-	-	-	-	9	59	9
กลุ่มงานที่รายงานตรงต่ออธิบดี	-	3	9	2	9	4	9	9	45	45
สำนักงานเลขานุการกรม	1	1	8	9	7	15	6	9	45	56
กองการเงินและบัญชี	3	7	14	15	7	30	45	22	46	143
กองกฎหมายและที่ดิน	-	5	10	22	38	38	30	22	46	165
กองแผนงาน	-	-	20	7	7	10	7	2	41	53
กองพัสดุ	-	1	9	9	9	19	16	24	48	87
ศูนย์สารสนเทศ	-	2	10	7	6	7	12	7	44	51
สำนักเครื่องจักรกล	-	1	22	33	52	61	102	74	48	345
สำนักโครงการขนาดใหญ่	-	8	27	29	41	40	92	66	48	303
สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง	1	5	19	20	23	23	24	13	44	128
สำนักชลประทานที่ 1	-	2	15	28	32	49	65	34	47	225
สำนักชลประทานที่ 2	-	5	13	25	29	46	58	31	47	207
สำนักชลประทานที่ 3	-	3	18	26	35	54	53	43	47	232
สำนักชลประทานที่ 4	1	4	12	28	22	38	66	36	48	207
สำนักชลประทานที่ 5	-	3	25	33	51	44	55	31	46	242
สำนักชลประทานที่ 6	-	-	22	35	49	73	72	44	47	295
สำนักชลประทานที่ 7	-	4	23	26	34	48	51	28	46	214
สำนักชลประทานที่ 8	-	-	15	30	51	75	70	42	47	283
สำนักชลประทานที่ 9	-	2	14	35	45	59	66	60	48	281
สำนักชลประทานที่ 10	-	4	23	28	39	61	83	52	47	290
สำนักชลประทานที่ 11	-	2	22	38	26	52	86	48	48	274
สำนักชลประทานที่ 12	-	6	25	28	40	61	90	62	48	312
สำนักชลประทานที่ 13	-	3	14	9	32	64	50	52	48	224
สำนักชลประทานที่ 14	-	1	14	14	27	44	37	22	47	159
สำนักชลประทานที่ 15	-	2	15	29	39	53	62	36	47	236
สำนักชลประทานที่ 16	-	3	14	41	36	47	35	16	45	192
สำนักชลประทานที่ 17	-	1	8	19	25	31	21	14	46	119
สำนักบริหารโครงการ	1	1	22	29	24	15	16	13	43	121
สำนักพัฒนาโครงสร้างและระบบบริหารงานบุคคล	1	7	29	25	22	23	23	4	41	134
สำนักวิจัยและพัฒนา	-	4	13	12	22	22	14	7	43	94
สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา	-	2	6	32	30	64	73	46	48	253
สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม	1	28	32	29	15	24	38	32	43	199
สำนักอุทกวิทยาและบริหารน้ำ	-	7	27	30	20	45	53	29	46	211
รวม	9	127	569	782	944	1,339	1,580	1,039	46	6389