

สารจากCKO

สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



ในปีที่ผ่านมาชาวสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ ได้ดำเนินกิจกรรมการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ทั้งในระดับบุคคล (ตนเอง) ระดับกลุ่มหรือหน่วยงานย่อย คือ 13 สำนักงานก่อสร้าง กับอีก 2 ส่วน และ 1 ฝ่าย และระดับสำนักเอง โดยมีทีมงานจัดการความรู้และทีมงานเครือข่าย เป็นแกนหลักในการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการนำกระบวนการจัดการความรู้ มาเป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อให้มีการกำหนดเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดอย่างชัดเจน เช่น ปริมาณน้ำต้นทุนและแหล่งน้ำที่เพิ่มขึ้น ชุมชนเมืองและพื้นที่การเกษตรได้รับการจัดการแก้ไขน้ำท่วม เป็นต้น ซึ่งจะเป็เป้าหมายในการขับเคลื่อนให้การดำเนินงานสำเร็จ

ผมเชื่อมั่นว่าเราก่อสร้างใหญ่จะเป็นหน่วยงานที่สามารถก้าวไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization หรือ LO) ที่มีค่านิยมและวัฒนธรรมตามเป้าหมายของกรมชลประทาน พร้อมทั้งเพื่อสร้างนวัตกรรมให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร ด้วยบรรยากาศการเรียนรู้ต่อไป

นายชยันต์ เมืองสง
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
ผู้บริหารจัดการความรู้สูงสุด (CKO)

นายชยันต์ เมืองสง
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่

สารจาก

ประธานทีมงานจัดการความรู้

เมื่อชาวก่อสร้างใหญ่มีการดำเนินกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่หลากหลายรูปแบบ เช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา ที่มีการทำสรุปบทเรียน (AAR: After Action Review) ซึ่งเป็นการทบทวนการปฏิบัติงานที่ได้ทำไปแล้วว่ามีผลอย่างไร มีอะไรที่เป็นความรู้ บทเรียนและสามารถนำไปใช้พัฒนาการทำงานในครั้งต่อไป ทั้งของตนเองและบุคคลอื่น และการทำ COP (Community of Practice) ที่เรียกว่าชุมชนนักปฏิบัติ มาใช้ให้เนียนไปกับเนื้องานแล้ว

ผมเชื่อมั่นอย่างยิ่งว่าทีมงาน/สำนัก/และทุกคน จะสนุกกับการทำงานและการจัดการความรู้ จะไม่เป็นภาระในการทำงาน อีกต่อไป

นายธีระ อีระกุล
ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ 12
สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
ประธานทีมงานจัดการความรู้



นายธีระ อีระกุล

ผู้อำนวยการสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ 12

