

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
๒๒๕๑ ๒๓๖๐ ภาณุพนม ๒๒๕๕



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานจัดการความรู้ (KM Team) สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๒๓๖๐
ที่ KM สบอ ๕๓๖/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการในการกรอกแบบสำรวจความรู้ ความเข้าใจในการจัดการความรู้ของบุคลากร
ของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

เรียน ผอ.ส่วน, ผอช.ภาค, ทน. ๑-๙ บอ. และ ผบท.บอ.

ตามแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรมีการจัดการความรู้เพื่อสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยจัดให้มีระเบียบการเรียนรู้และพัฒนากระบวนการใหม่ มุ่งเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง ระบบการให้คำแนะนำ (Coaching) ระบบการมีพี่เลี้ยง (Mentoring) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ซึ่งทางสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยาได้เห็นความสำคัญกับการจัดการความรู้โดยมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จึงมีการจัดเก็บข้อมูลแบบสำรวจความรู้ ความเข้าใจในการจัดการความรู้ของบุคลากรของสำนัก เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการด้านการจัดการความรู้ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

ในการนี้ ทีมงานจัดการความรู้สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ได้จัดทำแบบสำรวจความรู้ความเข้าใจด้านการจัดการความรู้ของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา เพื่อนำมาใช้วิเคราะห์ระดับความรู้ความเข้าใจของบุคลากรและนำไปวางแผนการจัดการความรู้ของสำนักต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขออนุมัติโครงการกรอกแบบสำรวจดังกล่าว ส่วนละ ๑๐ ชุด แล้วส่งกลับฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา โทรสาร ๐ ๒๒๕๑ ๒๓๖๐ หรือทางอีเมล kmteamwork@hotmail.com (ส่วนกลางขอให้ส่งต้นฉบับ) ภายในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘

(นายชัยชม ชมประดิษฐ์)

ผจน.บอ. ประธานคณะทำงาน KM Team

แบบสำรวจความรู้ ความเข้าใจการจัดการความรู้
สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘

แบบสำรวจฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อวัดระดับความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา ด้านการจัดการความรู้ ทั้งนี้ ขอความร่วมมือผู้ตอบแบบสำรวจตอบตามความเข้าใจของตนเอง เพื่อให้สามารถวัดระดับความรู้ ความเข้าใจที่แท้จริงด้านการจัดการความรู้ของบุคลากรในภาพรวม เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการวางแผนการพัฒนาบุคลากรเพื่อยกระดับความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรในสำนักให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น แบบสำรวจแบ่งออกเป็น ๒ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล

๑. สถานภาพการรับราชการ

ข้าราชการ

ระดับ

ผู้บังคับบัญชา

ผู้ปฏิบัติงาน

ลูกจ้างประจำ

พนักงานราชการ

ลูกจ้างชั่วคราว

ตอนที่ ๒ แบบทดสอบความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้

โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในข้อความที่มีความหมายถูกต้อง

โปรดใส่เครื่องหมาย X ในข้อความที่มีความหมายไม่ถูกต้อง

- _____ ๑. การจัดการความรู้ (Knowledge management : KM) คือ การรวบรวม สร้าง จัดระเบียบ แลกเปลี่ยน และประยุกต์ใช้ความรู้ในองค์กรโดยพัฒนาระบบจากข้อมูลไปสู่สารสนเทศ เพื่อให้เกิดความรู้และปัญญาในที่สุด
- _____ ๒. การจัดการความรู้มีวัตถุประสงค์เพื่อแบ่งปันภูมิปัญญา เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เพิ่มระดับนวัตกรรมให้สูงขึ้น เป็นต้น
- _____ ๓. ความรู้สามารถแบ่งออกเป็นประเภทใหญ่ๆ ได้ ๓ ประเภท คือ ๑)ความรู้ชัดแจ้ง ๒)ความรู้แฝงเร้น ๓)ความรู้แบบฝังลึก
- _____ ๔. คู่มือปฏิบัติงาน หนังสือ ตำรา website เป็นความรู้ชัดแจ้ง (Explicit Knowledge)
- _____ ๕. ความรู้ที่อยู่ในคนทำงานและผู้เชี่ยวชาญในแต่ละเรื่องเป็นความรู้แบบฝังลึก/แฝงเร้น (Tacit Knowledge)
- _____ ๖. ความรู้แบบฝังลึก/แฝงเร้น (Tacit Knowledge) เป็นความรู้ที่ไม่สามารถอธิบายโดยใช้คำพูดได้ มีรากฐานมาจากการกระทำและประสบการณ์
- _____ ๗. ความรู้ที่มีลักษณะชัดแจ้งมาก การถ่ายโอนความรู้จะดำเนินการได้ยาก
- _____ ๘. องค์ความรู้ที่ สบอ. ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ได้แก่ ๑) การปรับปรุงเกณฑ์ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษา/โครงการชลประทาน และฝ่ายส่งน้ำและบำรุงรักษา ๒) การปรับปรุงเกณฑ์ปฏิบัติการอ่างเก็บน้ำ (Rule Curve) เพื่อการบริหารจัดการน้ำที่มีประสิทธิภาพ
- _____ ๙. การถอดบทเรียนหรือถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้เกษียณอายุราชการหรือผู้โอนย้าย มีความสำคัญในเรื่องการรักษาองค์ความรู้ให้ยังคงอยู่ในองค์กรเพื่อการพัฒนาต่อไปในอนาคต
- _____ ๑๐. ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) เป็นการต่อยอดความรู้ เพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ